



HOF TER WELLE

THUIS IN BIJZONDERE JEUGDZORG

Anna Piersdreef 1 | 9120 Beveren

T 03 750 90 80 | F 03 750 90 89

info@hofterwelle.be | www.hofterwelle.be

Coördinator Contextteam (m/v/x)

Contract van onbepaalde tijd - 100% (80% bespreekbaar)

Functieomschrijving

Als coördinator geef je leiding aan het contextteam, dat instaat voor de contextbegeleiding binnen de modules ambulante contextbegeleiding en de contextbegeleiding gekoppeld aan de module dagbegeleiding in groep. Je bent verantwoordelijk voor de inhoudelijke en organisatorische coördinatie van deze hulpverleningsmodules.

Je bewaakt de kwaliteit en de continuïteit van de hulpverlening en zorgt ervoor dat begeleidingstrajecten op een kwaliteitsvolle en efficiënte manier worden georganiseerd. Daarbij ondersteun en coach je de contextbegeleiders in hun dagelijkse werking en stimuleer je hun professionele ontwikkeling. Voor de inhoudelijke coaching van de begeleidingstrajecten kan je rekenen op de ondersteuning van een team van deskundige coaches.

Naast de individuele ondersteuning van medewerkers heb je oog voor teamdynamiek, samenwerking en een positief werkklimaat. Je creëert de voorwaarden voor een sterke samenwerking waarin overleg, afstemming en gedeelde verantwoordelijkheid centraal staan.

Je beheert de interne regie van de ambulante begeleidingen en zorgt voor een vlotte organisatie, planning en opvolging van de trajecten. Daarbij werk je nauw samen met collega's, andere teams en externe partners om jongeren en hun context de best mogelijke ondersteuning te bieden.

Plaats in de organisatie

De coördinator is de leidinggevende van het toegewezen team en medewerkers. Hij/zij ontvangt leiding van de algemeen directeur.

De coördinator maakt deel uit van het beleidsteam, samen met de directie, de coördinatoren en de beleidsmedewerker.

Taken en verantwoordelijkheden

Als coördinator van het contextteam zorg je voor een kwaliteitsvolle, efficiënte en toekomstgerichte werking van de ambulante contextbegeleiding en de contextbegeleiding binnen de dagbegeleiding in groep. Je combineert een coachende rol ten aanzien van medewerkers met de organisatorische verantwoordelijkheid voor de dagelijkse werking.



Je staat onder meer in voor:

- De dagelijkse aansturing en organisatie van het contextteam.
- De kwaliteit, continuïteit en samenhang van de hulpverleningstrajecten.
- De ondersteuning, coaching en professionele ontwikkeling van medewerkers.
- De planning van de werking, personeelsbezetting, uurroosters en permanenties.
- Het beheer van aanmeldingen, wachtlijsten en de interne regie van de ambulante modules.
- De opvolging van personeelsprocessen in samenwerking met directie en personeelsdienst, waaronder onthaal, inwerking, loopbaangesprekken, opleiding, verzuim en re-integratie.
- Het stimuleren van een positief werkklimaat waarin samenwerking, eigenaarschap en professionele groei centraal staan.
- Het bewaken van interne afspraken, administratieve processen, registraties en rapporteringsverplichtingen.
- De samenwerking met interne en externe partners ten behoeve van een kwaliteitsvolle hulpverlening.
- Het vertalen van beleidsbeslissingen naar de dagelijkse praktijk en het actief meewerken aan kwaliteitsontwikkeling, innovatie en verbetertrajecten.
- Het signaleren van structurele knelpunten en het formuleren van verbetervoorstellen.
- Het opnemen van verantwoordelijkheid in complexe situaties en het creëren van duidelijkheid wanneer moeilijke beslissingen zich aandienen.
- Je neemt deel aan het permanentiesysteem van de organisatie.

Jouw profiel

Je bent een verbindende leidinggevende die medewerkers vertrouwen geeft en richting biedt. Je combineert organisatorisch inzicht met een warm hart voor kwaliteitsvolle jeugdhulp en weet mensen te motiveren om samen resultaten te realiseren.

Hierbij:

- Hanteer je een coachende en waarderende leiderschapsstijl waarbij autonomie, verantwoordelijkheid en professionele groei centraal staan;
- Ben je toegankelijk en aanspreekbaar voor medewerkers bij inhoudelijke en organisatorische vragen;
- Heb je oog voor de mens achter de medewerker en stimuleert een gezonde balans tussen betrokkenheid, verantwoordelijkheid en welzijn;
- Ben je besluitvaardig en communicatief sterk;
- Werk je verbindend samen met collega's en externe partners;
- Heb je oog voor zowel de kwaliteit van de hulpverlening als het welzijn van medewerkers;
- Durf je verantwoordelijkheid nemen en moeilijke knopen doorhakken wanneer dat nodig is;
- Kijk je met een open en meerzijdig partijdige blik naar jongeren, gezinnen en collega's.



Vereiste kennis en ervaring

- Bij voorkeur bachelor of master in de orthopedagogie, maatschappelijk werk, humane of sociale wetenschappen.
- Minimaal 5 jaar ervaring, bij voorkeur in de jeugdhulp.
- Ervaring met coaching en/of leidinggeven is een meerwaarde.
- Kennis van het Microsoft Office-pakket.
- Je beschikt over een rijbewijs B.
- Woon-werkafstand binnen haalbare grenzen.

Ons aanbod

- Je krijgt de kans om mee richting te geven aan de verdere ontwikkeling van ambulante hulpverlening binnen Hof ter Welle en bouwt mee aan een kwaliteitsvolle en innovatieve organisatie.
- Je maakt deel uit van een geëngageerd beleidsteam waarin samenwerking, vertrouwen en professionele ontwikkeling centraal staan.
- Een contract van onbepaalde duur voor een voltijdse functie. Heb je een voorkeur voor een tewerkstelling tussen 80% en 100%? Dan bekijken we graag samen de mogelijkheden.
- Verloning volgens barema van pc 319.01.
- Een dynamisch team binnen een professioneel werkkader.
- Opleiding, supervisie en ondersteuning.
- Professioneel en aangenaam werkkader.
- Maaltijdcheques.
- Hospitalisatieverzekering.
- De mogelijkheid om kortingen te verkrijgen via 'Benefits at Work' en om in te tekenen op Cyclobility (fietslease).

Sollicitatieprocedure

- Schriftelijke sollicitatie met CV en motivatiebrief sturen naar Koen Maes, algemeen directeur vóór 7/09/2026 via mail koen.maes@hofferwelle.be. De sollicitatiegesprekken worden gepland in Hof ter Welle te Magnolialaan 17, 9100 Sint-Niklaas op 18/09/2026.